



Istituto comprensivo MANZONI-RADICE LUCERA

Piazza Di Vagno, 8 - 71036 Lucera (FG) tel. 0881540039 fax 0881540039
e-mail: fgic827004@istruzione.it fgic827004@pec.istruzione.it
Cod.Istituto: FGIC827004 cod.fisc. 91010790714 sito: www.manzoni-radice.it

Lucera, 30 giugno 2020

Alle/Ai DOCENTI
Sc. Infanzia
Sc. Primaria
Sc. Sec. Di I Grado
SEDE

Oggetto: INFORMATIVA FONDO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI (EX PARAGRAFO 3, COMMA 2, ART.1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015)

Per la valorizzazione del merito del personale docente la legge 107 ha istituito a partire dal 2016 un apposito fondo di 200 milioni di euro annui, ripartito tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti ed ai fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo.

I principi ispiratori del Fondo si riferiscono all'istanza del miglioramento progressivo della professione docente e delle pratiche organizzative e didattiche dell'Istituto; pertanto i compensi a favore dei docenti, derivanti dall'applicazione dei criteri definiti dal Comitato di valutazione, sono diretti a incentivare la qualità delle performances individuali e di sistema, la collaborazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale dei discenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo. Il processo valutativo, perciò, deve essere inteso anche come un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

Con nota 21795 del 30-09-2019 il **fondo destinato al merito dei docenti per l'anno scolastico 2019-2020 è pari a €14.536,25, lordo dipendente.**

Il dirigente in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione assegna annualmente al personale docente quote del fondo spettante alla scuola.

Il comitato, presieduto dal dirigente scolastico, è tenuto ad individuare propri criteri di valutazione in base ai parametri generali definiti dalla L.107/2015:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;**
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;**
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;**

La valutazione è motivata tenendo conto di tutti gli elementi che valgono a delineare le caratteristiche e le attitudini personali, in relazione alla funzione docente, riportati all'articolo 448 del T.U. 297/1994:

- qualità intellettuali, preparazione culturale e professionale, anche in riferimento a eventuali pubblicazioni, attività di aggiornamento;
- della diligenza e del comportamento nella scuola e delle eventuali sanzioni disciplinari;
- dell'efficacia dell'azione educativa e didattica, della partecipazione ad attività di sperimentazione;
- della collaborazione con altri docenti e con gli organi della scuola, dei rapporti con le famiglie degli alunni, nonché di attività speciali nell'ambito scolastico.

Modalità di accesso alla valutazione

1. Al bonus si accede attraverso presentazione di apposita istanza, secondo un modello prestabilito dalla scuola, attestante la dichiarazione dei prerequisiti e contestualmente un format per la rilevazione dei requisiti e per le relative evidenze; i suindicati modelli sono pubblicati sul sito nella sezione istanze on- line;
2. Possono accedere tutti i docenti di ruolo nell'organico della scuola ed effettivamente in servizio;
3. I docenti su part time o con cattedra orario (perché in servizio su più scuole) possono accedere: il calcolo delle presenze sarà effettuato proporzionalmente all'orario di servizio.

Servizio oggetto di valutazione

Secondo l'articolo 448 del testo unico cui la legge fa riferimento, il periodo preso in oggetto dalla procedura di valutazione riguarda gli ultimi tre anni di servizio prestato dall'interessato.

Prerequisiti d'accesso

L'accesso al bonus di cui all'art.1 comma 127 della L. 107/2015, richiede in via pregiudiziale, che nell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state erogate sanzioni disciplinari.

SEGUIRÀ INFORMATIVA SU CRITERI E MODALITÀ DI ACCESSO che si andranno a definire nel COMITATO DI VALUTAZIONE.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Maria Concetta BIANCO
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs
82/2005 s.m.i. e norme collegate