



Istituto comprensivo MANZONI-RADICE LUCERA

Piazza Di Vagno, 8 - 71036 Lucera (FG) tel. 0881540039 fax 0881540039
e-mail: fgic827004@istruzione.it fgic827004@pec.istruzione.it
Cod.Istituto: FGIC827004 cod.fisc. 91010790714 sito: www.manzoni-radice.it

Prot. N. 2567

Lucera, 16 giugno 2016

Alle/Ai DOCENTI
Sc. Infanzia
Sc. Primaria
Sc. Sec. Di I Grado
SEDE

Oggetto: INFORMATIVA FONDO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI (EX PARAGRAFO 3, COMMA 2, ART.1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015)

Per la valorizzazione del merito del personale docente la legge 107 ha istituito a partire dal 2016 un apposito fondo di 200 milioni di euro annui, ripartito tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti ed ai fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo:

criteri

a) l'80% viene suddiviso sulla base del personale di ruolo in servizio;

b) il 20% viene suddiviso sulla base degli indicatori relativi a : alunni disabili, alunni con cittadinanza non italiana, complessità del territorio, numero medio di alunni per classe;

fonti:

- Alunni con disabilità: organico di fatto al 30/10/2015;
- alunni con cittadinanza non italiana per scuola dell'infanzia;
- rilevazioni sulle scuole a.s. 2014/15; alunni con cittadinanza non italiana per scuola primaria, secondaria di I e II grado: anagrafe degli alunni
- a.s. 2015/16;
- alunni e classi: organico di fatto al 30/10/2015;
- -elenco comuni montani o in piccole isole: dati ISTAT al 30/01/2015;

Con nota 8546 del 9 giugno 2016 è stato assegnato a questo istituto il **fondo destinato al merito dei docenti, per un importo lordo stato di =29.296,50= (lordo dipendente 22.077,24)**

Il dirigente in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione assegna annualmente al personale docente quote del fondo spettante alla scuola.

Il comitato, presieduto dal dirigente scolastico, è tenuto ad individuare propri criteri di valutazione in base a parametri generali definiti dalla L.107/2015:

a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

La valutazione è motivata tenendo conto di tutti gli elementi che valgono a delineare le caratteristiche e le attitudini personali, in relazione alla funzione docente, riportati all'articolo 448 del T.U. 297/1994:

– qualità intellettuali, della preparazione culturale e professionale, anche in riferimento a eventuali pubblicazioni, dell'attività di aggiornamento;

– della diligenza e del comportamento nella scuola e delle eventuali sanzioni disciplinari;

– dell'efficacia dell'azione educativa e didattica, della partecipazione ad attività di sperimentazione;

– della collaborazione con altri docenti e con gli organi della scuola, dei rapporti con le famiglie degli alunni, nonché di attività speciali nell'ambito scolastico.

Modalità di accesso alla valutazione

Il docente interessato alla valutazione ed alla acquisizione del beneficio economico è tenuto a presentare una richiesta.

Servizio oggetto di valutazione

Secondo l'articolo 448 del testo unico cui la legge fa riferimento, il periodo preso in oggetto dalla procedura di valutazione riguarda gli ultimi tre anni di servizio prestato dall'interessato.

Conclusione della procedura

Gli esiti della valutazione dichiarano il diritto o meno all'attribuzione del beneficio. Essa non si conclude con giudizio complessivo, né analitico, né sintetico e non è traducibile in punteggio.

Prerequisiti d'accesso

L'accesso al bonus di cui all'art.1 comma 127 della L. 107/2015, richiede in via pregiudiziale, che nell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state erogate sanzioni disciplinari.

L'attribuzione del bonus interessa i docenti a tempo indeterminato, inclusi i docenti neo immessi.

Conclusione della procedura

Gli esiti della valutazione dichiarano il diritto o meno all'attribuzione del beneficio. Essa non si conclude con giudizio complessivo, né analitico, né sintetico e non è traducibile in punteggio.

SEGUIRÀ INFORMATIVA SU CRITERI E MODALITÀ DI ACCESSO che si andranno a definire nel COMITATO DI VALUTAZIONE.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Anna Maria IORIO